

“Samen de brug bouwen terwijl we er overheen lopen”



# MARIANNE GEURTS

## CURRICULUM VITAE



Horst



06-23878400



5 - 1 - 1969 (55 jaar)



mariannegeurts.com@gmail.com



Gehuwd & 2 uitwonende dochters

### IK STA VOOR

- Hands-on en gezond verstand
- Zelforganisatie
- Verbindend leiderschap/management
- Samen en inclusief (verschillende generaties, bijzondere mensen)
- Solution Focused benadering
- Bewustwording door reflectie
- Werken vanuit *why, how, what*

### WAARDEN

- Oprecht
- Authentiek
- Vertrouwen
- Verantwoordelijkheid
- Vrijheid
- Verbinding

### VRIJWILLIGER

- Gespreksleider *LotgenotenHorst* bij rouw en verlies
- Bestuurder Beleid & Strategie van non-profit org. *Destination Unknown*; biedt jonge kunstenaars werkplek en kansen
- Oprichter en doener bij *Lerend-eten* (lokale groenten/fruit voor basisscholen)
- Strategisch verbinder *Voetbalvereniging Wittenhorst*
- Beheerder/coach *bedrijfspan* voor vrije ondernemers met oa bijzondere jongeren

### HOBBY'S

- Schaatsen, tuin, dans, fiets, piano, tennis

SEPT-DEC  
2023

### INTERIM MANAGER

Spoedeisende Hulp - Ziekenhuis Brabant

- Fulltime
- 49 medewerkers

Successen:

- Beter samenwerken met andere afdelingen
- Meer zelfvertrouwen als team
- Meer dialoog en afstemming
- Zelfroosteren

FEB 2022-  
MRT 2023

### ON-THE-JOB COACH/ADVISEUR

Grote acute afdeling - Ziekenhuis Limburg

- Grote onrust en oud zeer
- 3 dagen/week
- 110 medewerkers

Successen:

- Erkenning
- Verborgene dynamiek zichtbaar
- Persoonlijke coaching

FEB 2019-  
FEB 2023

### KWARTIERMAKER DIGITALE HUB AGRIFOOD

Europees project (Regions4Food)

- Iov Provincie Limburg
- 1 dag/week

Successen:

- Sterker netwerk (BCGV, LLTB, Fontys, UM, Liof, Provincie Limburg, ondernemers)
- Meer kennisdeling t.b.v. innovatie-klimaat agrifoodsector Limburg

2015-2017

### INTERIM HOOFD HRM & VERANDERCOACH

PAX Vredesorganisatie - NGO - Utrecht

- 3 dagen/week
- 150 medewerkers

Successen:

- Professionele HRM-organisatie
- Meer waardegedreven organisatie
- Meer samen

“Samen de brug bouwen terwijl we er overheen lopen”



## BELANGRIJKSTE KLANTEN

- Stork/Marel, Boxmeer
- Thuiszorg Noord-Limburg
- Ziekenhuis VieCuri, Elkerliek
- Moveoo
- Zorgresidentie Smakt/Grave
- Metal Products
- Pulse
- Rabobank
- Hotel Van der Valk
- Gemeente Heumen, Weesp, Maashorst

## TALEN

- Nederlands ++++
- Engels +++
- Duits ++
- Italiaans +
- Frans +

## SOFTWARE

- Excel ++++
- Personeelsinformatie-systemen ++++
- Business Intelligence software ++++ (AFAS, Ortec, Hix, Exact)
- *Blind sneltypen* ++++

## OPLEIDING

- Wageningen Universiteit
  - Bedrijfskunde/Arbeidsociologie\_dipl. Msc
  - 1987-1993
- Boschveldcollege, Venray
  - Atheneum
  - 1981-1987
- Diverse opleidingen wo:
  - Oplossingsgericht Management & Coaching (Solution Focused/Appreciative Inquiry)
  - Systemisch werk (Organisatie-opstellingen)
  - Sociocratie/holacracy/Deep democracy
  - Leiderschap

## DIENSTVERBANDEN VOOR 2006

- **Beleidsmedewerker HRM**
  - Thuiszorg Noord-Limburg
  - Venray - 2004-2005
- **HRM-sectormanager**
  - Marel Poultry (Stork)
  - Boxmeer - 2000-2004
- **HRM- sectormanager**
  - Stork Fokker Services
  - Hoogerheide - 1996-2000
- **Adviseur Personeel & Organisatie**
  - Adviesbureau APB
  - Roosendaal - 1995-1998
- **Beleidsmedewerker Personeelszaken**
  - ROC West Brabant
  - Roosendaal - 1994-1998

2006 - NU

## PERSOONLIJKE COACHING

Leiders, managers, projectleiders & teams

- Naast interim opdrachten
- Thema's:
  - Persoonlijke ontwikkeling
  - Leiderschap
  - Voorzitterschap
  - Management

Successen:

- Meer gebruik van collectieve intelligentie
- Meer balans tussen scherpe focus en structuur 'versus' loslaten en vertrouwen op zelforganiserend vermogen
- Meer in staat om organisch te werken
- Meer leven/werken vanuit 'de bedoeling'
- Meer reflectie en dialoog op werkplek
- Effectiever werken

2008-2013

## PROCESLEIDER

## VERANDERMANGEMENT

- Marel Poultry, Boxmeer, 3 dagen/week, 1200 mw
- Projectleiding en coaching on-the-job van 30 medewerkers die zich naast hun reguliere werk, als facilitators van vergaderingen ontwikkelden. Met als doel om bewustwording ego-gedrag in de organisatie te vergroten tbv gedragsverandering en gedragen besluitvorming.

Successen:

- Meer Rijnlants en waardegedreven
- Meer gedragsverandering agv bewustwording
- Meer zelflerende organisatie

2007

## KWARTIERMAKER

## BURGERPARTICIPATIE

Gemeente Heumen, 3 dagen/week

- Wijkgericht werken en activeren burgerparticipatie

Successen:

- Initiatieven van burgers direct faciliteren ipv 'wachten' op goedkeuring/aanpassing beleid
- Meer dienende rol ipv goedbedoelde sturing geven als ambtenaar
- Intern meer de neuzen dezelfde kant op

2006 - 2015

## TRAINING GEVEN

- Naast coaching en interim opdrachten
- Doelgroep coaches, leiders, teams
- Thema's: Leiderschap, coaching, voorzitterschap, effectief vergaderingen, samenwerken, communicatie, projectmatig werken en organisatie-opstellingen.